

## Outplacement – Humanizando Demissões

### Introdução

O conceito de outplacement vem mudando o modo de pensar das empresas na hora da demissão dos funcionários, se antes o empregador não tinha nem uma preocupação com o futuro dos profissionais depois da demissão, agora buscam auxiliar o máximo possível o profissional em se recolocar no mercado de trabalho.

Hoje em dia há várias empresas especializadas em outplacement em que auxilia não só o empregado a ser demitido mais também a empresa, minimizando o desgaste natural que ocorre no ato da demissão, as empresas de outplacement ajudam o profissional dando apoio emocional, dicas de construir currículos, auxiliando nas escolhas profissionais. Já nas empresas a ajuda na diminuição do estresse no setor de RH devido a demissão e promove uma imagem positiva da empresa externamente e internamente.



### Desenvolvimento

Outplacement foi criado na década 60 pela empresa Challenger, Gray & Chistimas em Chicago devido à grande crise econômica que se instalou no setores de aeroespacial e eletroeletrônicos, com o grande número de cientistas e engenheiros que foram demitidos e sem expectativas de se recolocarem no mercado de trabalho, nisso se iniciou um novo conceito em como se portar diante da demissão de um funcionário levando em conta todos impactos negativos que uma demissão causaria no funcionário, humanizando o ato de demitir.



O objetivo do Outplacement alcança tanto os empregadores como empregados a serem demitidos. Para Macedo(1996) *“O custo humano da demissão é por demais elevado para ser contabilizado numa simples planilha. A dor pode até ser suavizada, mas as cicatrizes permanecem pela vida afora de um profissional. É um período da vida que ninguém deseja ver repetido, apesar das inúmeras lições que dele podem ser extraídas”*.

Para o profissional o outplacement busca

- Diminuir o impacto negativo gerado pela demissão
- Facilitar a recolocação no mercado do trabalho
- Auxiliar em elaboração de currículos e dicas de como se portar em entrevistas.

Para empresa o outplacement busca:

- Reduzir a carga emocional negativa e o estresse observado no setor de RH no ato da demissão
- Enriquece as relações trabalhistas entre funcionários demitidos e seus ex-empregadores.

- Inibe o número de demandas judiciais ou qualquer outro tipo de atitude vingativa contra a empresa
- Reduz os custos adicionais relacionados com as demissões mal conduzidas
- Implantar uma imagem positiva da empresa tanto interna como externa.

## Conclusão

Outplacement um conceito em que põem o funcionário a ser demitido em um grau de importância considerável na empresa principalmente quando a empresa passa por crises. Isso porque o outplacement busca focar na recolocação do profissional no mercado de trabalho.

Hoje em dia apesar do outplacement está a mais de 50 anos no mundo empresarial, ele ainda é pouco utilizado pelas empresas principalmente no Brasil. Mas tem evoluído gradativamente, as empresas com intenção de melhorar sua imagem diante seus clientes, investidores e colaboradores investem mais nas práticas de outplacement.

Conclui-se, portanto, que Outplacement é a implantação de um programa que apoia as organizações na gestão e implantação dos seus processos de reestruturação, dando uma orientação para recolocação do profissional demitido ao mercado de trabalho.

Vale ressaltar que o outplacement não irá fornecer um emprego ao profissional e sim dar suporte ao indivíduo em sua própria busca.

## Bibliografia

- [https://scholar.google.com.br/scholar?lr=lang\\_pt&q=outplacement&hl=pt-BR&as\\_sdt=0,5](https://scholar.google.com.br/scholar?lr=lang_pt&q=outplacement&hl=pt-BR&as_sdt=0,5) (Outplacement (recolocação) como instrumento de Gestão de Recursos Humanos: em tempo de crise e desemprego) 10:33 22/04/2017
- [http://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos05/275\\_OUTPLACEMENT-SEGET.pdf](http://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos05/275_OUTPLACEMENT-SEGET.pdf) 09:50 22/04/2017
- <http://tcconline.utp.br/media/tcc/2016/07/A-ARTE-E-A-CIENCIA-DA-RECOLOCACAO.pdf> 09:40 19/04/2017
- <https://pt.m.wikipedia.org/wiki/Outplacement> 14:30 21/04/2017
- <http://www.rsmundorh.com.br/a-importancia-do-outplacement-em-tempos-de-crise> 15:30 22/04/2017
- OUTPLACEMENT, apresentação por José Augusto Minarelli.
- OUTPLACEMENT -A ARTE E A CIÊNCIA DA RECOLOCAÇÃO -GUTEMBERG B. DE MACEDO.